

L'attenzione dei consumatori è ormai in grado di influenzare e condizionare comportamenti ed andamenti aziendali e l'immagine pubblica di una impresa diventa un fattore determinante per il suo successo in un mercato competitivo.

La Direzione antepone al concetto del profitto assoluto, la salute, la tutela e la dignità dei propri dipendenti e si impegna a riconoscere pienamente i diritti di ciascuno e di rispettarli fino in fondo.

Per seguire meglio e puntualmente i valori e i principi che ci siamo posti, la Direzione di **FERRI SERVICE** ha deciso di darsi un "Codice Etico" a cui tutti i dipendenti che sono parte integrante della società debbono attenersi.

RISPETTO

Non è giustificato ed ammesso nessun tipo di discriminazione (età, razza, sesso, religione, opinioni politiche, handicap fisici, nazionalità, condizioni sociali). Tutto il personale della nostra azienda deve attenersi al rispetto reciproco ed ai principi di buona educazione nei modi e nei linguaggi.

ONESTA'

L'onestà deve essere l'elemento essenziale di tutte le attività aziendali. La nostra azienda si impegna a rispettare tutte le leggi, i codici, le normative, le direttive nazionali ed internazionali. Nessun obiettivo aziendale può essere perseguito e realizzato in violazione delle leggi.

TRASPARENZA

La nostra azienda deve garantire una informazione completa e trasparente ai propri dipendenti, collaboratori ed alle altre parti interessate per quanto riguarda le proprie linee aziendali.

RISERVATEZZA

Tutti i nostri dipendenti e collaboratori devono mantenere la più assoluta riservatezza su dati ed informazioni di cui vengono a conoscenza nell'espletamento delle proprie mansioni.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Tutti i nostri dipendenti e collaboratori devono mantenere in ogni circostanza un comportamento di massima attenzione per salvaguardare la propria sicurezza e quella di chi sta accanto, attenendosi alle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di tutela dell'ambiente.

RELAZIONI SINDACALI

La nostra azienda si impegna a favorire buoni e continuativi rapporti con le organizzazioni sindacali e di tutela dei lavoratori, al fine di salvaguardare al meglio i diritti dei lavoratori.

CONCORRENZA LEALE

La nostra azienda nei rapporti con le imprese concorrenti si ispira al principio della concorrenza leale.

Collecorvino, 24 Luglio 2012

**Il Titolare
(Dario Ferri)**